

Обращение главного редактора

Формула главной загадки российской экономики в последнее десятилетие продолжает оставаться в неизменном виде: «Почему при столь внушительном научном потенциале инновационная деятельность продолжает характеризоваться столь низким показателем инновационной активности?». Ответы находят и в несовершенстве законодательной сферы, регламентирующей инновационный бизнес, и в системе обеспечительных мер по регулированию обращения в экономике результатов интеллектуального труда, и в невероятных объемах коррупционной составляющей, в инфраструктурной неразвитости, странной логистике финансовых потоков, направленных на развитие инноваций, а также в отсутствии кадрового потенциала, способного обеспечить построение новой экономики России.

Все эти проблемы имеют место быть. Однако, наверное, справедливо будет отметить, что у всех отмеченных проблем есть общая составляющая – это проблемы управления, появляющиеся во всех сферах деятельности человека на современном этапе при наличии даже простой попытки перестроить устоявшиеся процессы. В этих условиях на первое место выходит не столько проблема автоматизации управленческих процессов, сколько скорость их изменения. Возникает острая потребность в создании в организациях open-source платформ с элементами cloud-based, machine learning, deep machine learning и artificial intelligence, построенных на основе иной бизнес-культуры с использованием принципов Agile-методологии. Причем использование Agile-методологии предполагается не столько для самих IT проектов, сколько для выстраивания бизнес-процессов всей организации в целом. В основе этой методологии заложены ценности новой культуры, зафиксированные в «Manifesto for Agile Software Development»:

- люди и их взаимодействие важнее, чем процессы и средства;
- работающее ПО важнее, чем исчерпывающая документация;
- сотрудничество с заказчиком важнее, чем обсуждение условий контракта;
- реагирование на изменения важнее, чем следование плану.

Обладая на современном этапе внушительным преимуществом, Agile-методология имеет весьма существенный недостаток – наличие коллективной ответственности или, как уверяют продвинутые пользователи, ее полное отсутствие.

Тем не менее, в обществе растет понимание того, что ситуация может измениться к лучшему, если предпринять невероятные усилия и повысить саму культуру бизнеса, сделать ее адекватной времени.

Выступая на очередном Гайдаровском форуме, Герман Греф отметил острое наличие потребности нашего общества в совершенно других принципах построения межличностного делового общения – принципах коллаборативности. Это основы совершенно иной культуры, построенной на наличии горизонтальных межличностных связей, что практически никогда не наблюдалось в российском менталитете. В российском обществе всегда была очень сильно развита культура доминирования, подчинения. Сегодня становится очевидным тот факт, что в новый век с такой культурой не войти.

Это колоссальное культурное изменение, которое предстоит пройти нам всем как внутри компаний, так и внутри каждого из нас. И это, вероятно, действительно, главная задача дня.

*Г.А. Наумова,
доктор технических наук, профессор*